



FONDS POUR L'ENVIRONNEMENT MONDIAL
POUR INVESTIR DANS NOTRE PLANÈTE

GEF/C.39/6
19 octobre 2010

Conseil du FEM
16-18 novembre 2010
Washington

Point 13 à l'ordre du jour

**GESTION À OBJECTIF DE RÉSULTATS
ET GESTION DES CONNAISSANCES :
PLAN DE TRAVAIL POUR FEM-5**

Décision recommandée au Conseil

Ayant examiné le document GEF/C.39/6, intitulé *Gestion à objectif de résultats et gestion des connaissances : Plan de travail pour FEM-5*, le Conseil approuve la proposition qui y est faite. Il charge le Secrétariat du FEM d'appliquer ce plan en respectant le calendrier détaillé qui figure à l'annexe 1 dudit document.

RÉSUMÉ ANALYTIQUE

1. Les recommandations pratiques pour FEM-5 appelaient le Secrétariat à préparer un plan de travail pour la mise en application de la gestion à objectif de résultats (GOR) et de la gestion des connaissances (GC), et à le présenter à la réunion de novembre 2010 du Conseil.
2. Donnant suite aux recommandations pratiques, aux décisions ultérieures du Conseil et aux conclusions du Rapport de suivi annuel et du Rapport annuel de la performance du FEM (2009), le Secrétariat a établi un plan de travail pour mettre en application la GOR et la GC pendant FEM-5. Ce plan est présenté en détail dans le document GEF/C.39/6.
3. Le plan de travail définit les mesures que le Secrétariat du FEM se propose de prendre en collaboration avec les Entités d'exécution, le Bureau de l'évaluation et le Groupe consultatif pour la science et la technologie (STAP) pour mettre en application la GOR et la GC pendant FEM-5. À la lumière des directives du Conseil, et des conclusions du Rapport de suivi annuel (2009) et du Rapport annuel de la performance du FEM (2009), le Secrétariat a fixé trois grands objectifs :
 - i. Renforcer et actualiser les outils et systèmes nécessaires à la collecte d'informations normalisées ;
 - ii. Renforcer la capacité du Secrétariat à recueillir des données sur les indicateurs de résultats et de produits définis dans le document de programmation (GEF/R.5/31/CRP.1) ; et
 - iii. Renforcer la GC au niveau du portefeuille.
4. Pour atteindre ces objectifs pendant FEM-5, le Secrétariat a divisé le plan de travail en cinq grandes composantes de GOR, à savoir :
 - i. Créer et appliquer un mode d'établissement actualisé du Rapport de suivi annuel pendant FEM-5 ;
 - ii. Renforcer le suivi du portefeuille et l'inscrire dans le cadre du système intégré de gestion des projets (SIGP) ;
 - iii. Mettre au point des outils permettant d'améliorer le suivi du portefeuille ;
 - iv. Élaborer et appliquer une stratégie de GC ; et
 - v. Préparer et appliquer un guide interne de la GOR et de la GC au FEM.
5. Le document présente les activités envisagées dans le cadre de chacune de ces composantes et en estime le coût.