



Fondo para el Medio Ambiente Mundial

Resumen del documento GEF/C.27/7

Nota sobre el proceso de selección del Funcionario Ejecutivo Principal y Presidente del FMAM

Decisión que se recomienda al Consejo

El Consejo, tras haber examinado el documento GEF/C.27/7, encomia y aprueba la propuesta, formulada por los organismos de ejecución, de un mecanismo bien definido, con especificación de plazos, para la celebración de consultas transparentes con todos los miembros del Consejo durante el proceso convenido de selección del Funcionario Ejecutivo Principal y Presidente del FMAM. Teniendo en cuenta las consultas que se han de celebrar a lo largo del proceso, el Consejo está de acuerdo en que los organismos de ejecución recomienden al Consejo [un][dos][tres] candidato[s] para el cargo de Funcionario Ejecutivo Principal y Presidente del FMAM.

[El Consejo aprueba la renovación del nombramiento del Sr. Leonard Good como Funcionario Ejecutivo Principal y Presidente del FMAM para un segundo mandato que comenzará el 14 de julio de 2006 y concluirá el 13 de julio de 2009].

[El Consejo invita a los organismos de ejecución a iniciar el proceso convenido de selección del Funcionario Ejecutivo Principal y Presidente del FMAM, que el 14 de julio de 2006 comenzará, según lo previsto, un mandato de tres años. Al respecto, el Consejo aprueba los términos de referencia del Funcionario Ejecutivo Principal, el proceso de búsqueda para cubrir ese cargo y los términos de referencia de una consultora independiente que ayude a clasificar las solicitudes, como se estipula en los anexos al documento GEF/C.27/7. El Consejo también aprueba, para financiar el proceso de selección, la suma de US\$180.000, que se añadirá al presupuesto del Banco Mundial correspondiente al ejercicio de 2006].

RESUMEN

1. En la reunión celebrada en junio de 2005, el Consejo aprobó un proceso de selección del Funcionario Ejecutivo Principal y Presidente del FMAM. También solicitó a la Secretaría del FMAM que, con la colaboración de los organismos de ejecución y tomando en cuenta las propuestas presentadas en la reunión del Consejo, propusiera un mecanismo bien definido, con especificación de plazos, destinado a celebrar consultas transparentes con todos los miembros del

Consejo durante el proceso de selección, para someterlo al examen y la aprobación del Consejo en su reunión de noviembre de 2005.

2. De conformidad con los procedimientos acordados, los organismos de ejecución, a fin de formular una recomendación conjunta, deben consultar a los miembros del Consejo durante el transcurso del proceso convenido. Como lo pidiera el Consejo, los organismos de ejecución han preparado una propuesta sobre la forma y las fechas en que se celebrarán dichas consultas.

3. En la propuesta se exhorta a los organismos de ejecución a consultar periódicamente a los miembros del Consejo durante el proceso convenido; dichas consultas incluirán las siguientes medidas:

- a) Notificar a todos los miembros del Consejo y los suplentes la selección de una consultora independiente;
- b) Notificar a todos los miembros del Consejo y los suplentes la publicación del anuncio de la búsqueda;
- c) Notificar a todos los miembros del Consejo y los suplentes quiénes son los miembros del personal designados por los organismos de ejecución para trabajar en esa tarea;
- d) Notificar a todos los miembros del Consejo y los suplentes la lista inicial de postulantes e invitarlos a formular comentarios al respecto;
- e) Notificar a todos los miembros del Consejo y los suplentes la lista final preliminar de postulantes e invitarlos a formular comentarios al respecto;
- f) Informar a los miembros del Consejo sobre la lista final de candidatos que se han de entrevistar para que tengan oportunidad de formular comentarios;
- g) Los miembros del Comité de Selección se comunicarán con cada miembro del Consejo, por videoconferencia o por teléfono, para informarles de la opinión que se ha formado el comité sobre los candidatos entrevistados y para escuchar el parecer de los miembros del Consejo;
- h) Los miembros del Comité de Selección consultarán a cada miembro del Consejo, por videoconferencia o por teléfono, para intercambiar opiniones sobre los candidatos incluidos en la lista final de selección, y
- i) Presentar al Consejo la recomendación de los organismos de ejecución.

4. Para terminar de decidir el proceso de selección del Funcionario Ejecutivo Principal y Presidente del FMAM, también se invita al Consejo a acordar el número de candidatos que los organismos de ejecución le recomendarán oficialmente, conforme a lo dispuesto en el párrafo 21 del Instrumento Constitutivo.

5. En su decisión de junio de 2005, el Consejo también señaló que, en la reunión de noviembre de 2005, debería decidir si: a) renueva el mandato del Funcionario Ejecutivo Principal en ejercicio, o b) inicia el proceso de selección de un nuevo Funcionario Ejecutivo Principal.

6. Si el Consejo decidiera iniciar el proceso de selección de un nuevo Funcionario Ejecutivo Principal, también debería aprobar lo siguiente en la reunión de noviembre:

- a) Los términos de referencia del Funcionario Ejecutivo Principal;
- b) El proceso de búsqueda del nuevo Funcionario Ejecutivo Principal;
- c) Los términos de referencia de una consultora independiente que colabore en la selección de los postulantes, y
- d) El presupuesto necesario para financiar el proceso.

7. Las propuestas correspondientes a cada una de estas decisiones se presentan en los Anexos II a V del documento.